

ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

Human Resource Management System

ฐิติพันธุ์ ใจศิลป์¹, ปรียาภรณ์ อัครคชสาร², อรรถวิท ชังคมานนท์¹, สนิท สิทธิ¹, ก่องกาญจน์ ดุลยไชย^{1*}

Thitpan Jaisin¹, Priyaphon Akkarakodchasan², Attawit Changkamanon¹, Snit Sitti¹, Kongkarn Dullayachai^{1*}

¹สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 50290 ประเทศไทย

²บริษัท เชียงใหม่โซนคอตคอม เชียงใหม่ 50210 ประเทศไทย

*ผู้นิพนธ์ประสานงาน: ก่องกาญจน์ ดุลยไชย อีเมล:kongkarn.csmju@gmail.com

บทคัดย่อ:

ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เนื่องจากในปัจจุบันในหลายๆ องค์กร มักจะใช้เอกสารในการจัดเก็บข้อมูลพนักงานทำให้เสี่ยงต่อการสูญหายหรือเสียหาย ทำให้กระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ ทางผู้พัฒนาจึงมีแนวคิดพัฒนา “ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล” เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร ผ่านระบบเว็บแอปพลิเคชันของบริษัทฯ ระบบนี้พัฒนาด้วยภาษาพีเอชพี ใช้ไมโครซอฟท์เอสคิวแอลเซิร์ฟเวอร์เป็นฐานข้อมูล และใช้เฟรมเวิร์กของบริษัทเชียงใหม่โซนคอตคอม ในการพัฒนาระบบเพื่อให้ง่ายในการส่งงานต่อและทำให้ระบบเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

คำสำคัญ : ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล, HRMS, การจัดการพนักงาน, ระบบผลงาน, ระบบลงเวลา

Abstract:

The development of the Human Resource Management System aims to facilitate the efficient management of human resources. Currently, many organizations, regardless of their size, still rely on paper-based methods for storing employee information. This practice poses risks of data loss or damage and often leads to inefficient work processes. the developer initiated the “Human Resource Management” project to streamline and simplify HR operations within the organization through a web-based application. The system is developed using the PHP programming language, with Microsoft SQL Server as the database. Additionally, it utilizes a framework developed by ChiangmaiZone.com to ensure consistent development and ease of system handover in the future.

Keywords: Human Resource Management System, Employee Management, Attendance System, Leave Management